

IPP(Industry Professional Practice) 소개

IPP는 대학교 교과과정 일부를 산업체 현장에서 장기간(4개월 이상) 이수하도록 하는 기업연계형 장기현장실습 제도로써 기존 기업인턴, 현장실습 등 단기 현장체험 프로그램의 문제점을 개선하여 '학교 학업'과 전공 관련 '산업현장 실습 근무'를 통합시킨 산학협력 교육모델입니다.



IPP 도입 목적

■ 산업체와 대학이 연계하여 산업현장에서 요구되는 자질을 겸비한 인재 육성

- 산업현장 경험을 통한 학생들의 진로 선택에 도움 제공
- 현장실습을 통한 사전 검증 후 기업 필요 인력 확보 가능
- 청년 실업 해소 및 신입사원 조기 이직률* 저감 노력

* 입사 후 1년 내 퇴사율[15.7%(2010)→23.6%(2012)→25.2%(2014)] (한국경영자총협회, 2014)

IPP 추진 내용

■ 고용노동부(한국산업인력공단) 주관으로 IPP 수행 대학교 선정 및 실행

- 대학교 3~4학년 대상으로 4개월 또는 6개월 단위로 실시
- IPP 장기현장실습에 참여하는 학생에게 최저임금 지급
(기업: 월 80만 원, 학교: 월 40만 원 이상)

■ 대학교에서는 현장실습에 참여하는 학생에게 전공계절학기 개설

■ 관련 프로세스

- 기업발굴 및 학생모집 → 기업과 학생 매칭 → 실습 전 사전교육(학교) → 전공계절학기(학교)
→ 장기현장실습(필요 시 담당 교수 방문) → 최종결과보고서 제출 → 평가(기업/학교 등)

■ 2016년 IPP 추진일정 : 2016.7.1~ (조정 가능)